

Cyngor Sir CEREDIGION County Council

ADRODDIAD I: Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio

DYDDIAD: 27/09/2023

LLEOLIAD: O bell drwy gyfrwng fideo-gynadledda

TEITL: Ymateb Cyngor Sir Ceredigion i Adroddiadau'r Rheoleiddiwr a'r Arolygiaeth

PWRPAS YR ADRODDIAD: Ymateb Cyngor Sir Ceredigion i Adroddiadau'r Rheoleiddiwr a'r Arolygiaeth

Am: Penderfyniad

Cyflwyniad

Mae'r Adroddiad hwn yn nodi ymatebion y Cyngor i Adroddiadau'r Rheoleiddiwr a'r Arolygiaeth a'r cynnydd a wnaed ynghylch y cynigion a'r argymhellion.

Mae dwy ran i'r Adroddiad hwn:

- a) *Arolwg tracio'r Cyngor o gynigion y Rheoleiddiwr/ Arolygiaeth ar gyfer gwella ac argymhellion; a*
- b) *Materion eraill sy'n ymwneud â'r Cyngor*

Y Sefyllfa Bresennol

a) Arolwg tracio'r Cyngor o gynigion y Rheoleiddiwr/ Arolygiaeth ar gyfer gwella ac argymhellion

- Ffurflenni Ymateb Rheoli Cyngor 2020-2021 & 2021-2022 Diweddariad:
 - Atodiad 1 - Archwilio Cymru – Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb: Mwy nag Ymarfer Blwch Ticio?
 - Atodiad 2 - Archwilio Cymru – Llamu Ymlaen – Adolygiad o Reoli'r Gweithlu'n Strategol
 - Archwilio Cymru – 'Codi ein Gêm' Mynd i'r afael â thwyll yng Nghymru – diweddariad yn ddyledus 2024
- Ffurflenni Ymateb Rheoli Cyngor 2022-23:
 - Atodiad 3 - Archwilio Cymru – Craciau yn y Sylfeini – Diogelwch Adeiladu yng Nghymru
 - Atodiad 4 - Archwilio Cymru - Adolygiad Dilydol o'r Gwasanaeth Cynllunio – Cyngor Sir Ceredigion
 - Atodiad 5 - Gosod Amcanion Llesiant Gydol Oes

b) Materion eraill sy'n ymwneud â'r Cyngor

ARGYMHELLION: Ystyried ymatebion y Cyngor i'r Rheoleiddiwr a'r Arolygiaeth Adroddiadau

Rhesymau dros roi gwybod i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio am adroddiadau, **Cynigion argymhelliad** a gwaith sy'n cael ei wneud

Atodiadau:

Atodiad 1 Archwilio Cymru – Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb: Mwy nag Ymarfer Blwch Ticio?

Atodiad 2 Archwilio Cymru – Bwrw Ymlaen – Llamu Ymlaen – Adolygiad o Reoli'r Gweithlu'n Strategol

Atodiad 3 Archwilio Cymru – Craciau yn y Sylfeini – Diogelwch Adeiladu yng Nghymru

Atodiad 4 Archwilio Cymru - Adolygiad Dilydol o'r Gwasanaeth Cynllunio – Cyngor Sir Ceredigion

Atodiad 5 **Gosod Amcanion Llesiant Gydol Oes**

Enw Cyswllt: Elin Prysor

Dynodi: Swyddog ad Le Corfforaethol: Legal & Governance & Monitoring
Swyddog

Dyddiad Report: 06/09/2023

Ffurflen Ymateb y Cyngor

Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i'r argymhellion gan Archwilio Cymru

Cyngor: Cyngor Sir Ceredigion

Teitl yr adroddiad: Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb: Mwy nag Ymarfer Blwch Ticio?

Dyddiad cyhoeddi: Medi 2022

Cyfeirnod y ddogfen:

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
A1	<p>Egluro cwmpas y ddyletswydd i asesu effaith polisiau ac arferion</p> <p>Mae lle i ddrysu ynghylch pa fath o bolisiau ac arferion y mae'n rhaid iddynt fod yn destun asesiad o'u heffaith ar ddyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus. Dylai Llywodraeth Cymru egluro ei</p>	<p>Nid yw'n berthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.</p>		

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
	dehongliad o'r ddyletswydd, gan gynnwys a yw'n disgwyl i gyrff cyhoeddus ddefnyddio unrhyw brawf o gymesuredd a pherthnasedd a sut i wneud hynny.			
A2	<p>Creu darlun o sut olwg sydd ar asesiad effaith integredig da</p> <p>Mae llawer o gyrff cyhoeddus yn cynnal asesiadau effaith integredig sy'n cynnwys ystyried y DCSC ochr yn ochr â dyletswyddau eraill. Ond mae'r arfer yn anghyson ac yn aml yn cynnwys coladu nifer o asesiadau mewn un lle, yn hytrach na'u bod wir wedi'u hintegreiddio, i helpu i sicrhau cymaint o'r manteision a fwriadwyd â phosibl yn sgil asesiadau effaith integredig, dylai Llywodraeth Cymru weithio gyda rhanddeiliaid allweddol sydd â buddiant yn y meysydd a gwmpesir yn gyffredin gan asesiadau effaith integredig a'r rhai sydd â phrofiadau byw, i rannu yr hyn a ddysgwyd a gweithio tuag</p>	Nid yw'n berthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.		

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
	at ddealltwriaeth gyffredin o sut olwg sydd ar asesiad effaith integredig da.			
A3	<p>Cymhwyso'r dyletswyddau cydraddoldeb i gydweithrediadau cyrff cyhoeddus a phartneriaethau</p> <p>Mae tirwedd y sector cyhoeddus wedi newid ers cyflwyno'r DCSC a dyletswyddau penodol i Gymru, ac mae pwyslais cynyddol ar gynllunio a chyflawni cydweithredol. Dylai Llywodraeth Cymru adolygu a oes angen diweddarau rheoliadau penodol i Gymru i gwmpasu ystod ehangach o drefniadau cydweithredol a phartneriaeth. Mae'r rhain yn cynnwys byrddau gwasanaethau cyhoeddus, byrddau partneriaethau rhanbarthol a phartneriaethau eraill sy'n benodol i wasanaethau.</p>	Nid yw'n berthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.		

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
A4	<p>Adolygu dull presennol cyrff cyhoeddus o gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb</p> <p>Er bod enghreifftiau o arfer da sy'n gysylltiedig â chamau penodol o broses Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb, mae gan bob corff cyhoeddus wersi i'w dysgu am eu dull cyffredinol. Dylai cyrff cyhoeddus adolygu eu dull cyffredinol o ymdrin ag Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb gan ystyried canfyddiadau'r adroddiad hwn a'r canllawiau manwl sydd ar gael gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ac ar y Tudalennau Arferion. Rydym yn cydnabod y gallai datblygiadau mewn ymateb i'n hargymhelliad arall ac adolygiad Llywodraeth Cymru o'r rheoliadau DCSC penodol i Gymru fod â goblygiadau ar gyfer y canllawiau presennol maes o law.</p>	<p>Mae ein templed presennol ar gyfer Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'u strwythuro o amgylch y saith nod llesiant cenedlaethol. Mae'r rhan ar gydraddoldeb yn cael ei llenwi fel rhan o'r nod o greu 'Cymru sy'n fwy cyfartal'.</p> <p>Rydym wedi adolygu ein hofferyn ar gyfer Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb ac wedi defnyddio'r canfyddiadau o adroddiad Archwilio Cymru ac adolygiad Llywodraeth Cymru o'u canllawiau er mwyn bwydo i'r broses. O ganlyniad, rydym wedi newid fformat y templed ac wedi ychwanegu rhagor o ganllawiau a gwybodaeth gefndirol er mwyn hwyluso'r broses o gwblhau Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb.</p> <p>Bydd yr offeryn diwygiedig ar gyfer Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Craffu ar ddechrau mis Medi cyn iddo fynd gerbron y Cabinet ym mis Hydref.</p> <p>Mae Cyngor Sir Ceredigion wedi ymuno â rhwydwaith y Gyfnewidfa</p>	Mawrth 2024	Alun Williams

		<p>Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ac rydym yn bwrw golwg yn rheolaidd ar y Tudalennau Arferion i sicrhau bod ein ffordd o weithio yn parhau i wella.</p>		
--	--	--	--	--

Ffurflen Ymateb y Cyngor

Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i'r argymhellion gan Archwilio Cymru

Cyngor: Cyngor Sir Ceredigion

Teitl yr adroddiad: Llamu Ymlaen – Adolygiad o Reoli'r Gweithlu'n Strategol

Dyddiad cyhoeddi: Mehefin 2022

Cyfeirnod y ddogfen: 2971A2022

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
A1	<p>Gweledigaeth ar gyfer y gweithlu a chynllunio'r gweithlu</p> <p>Gallai gweledigaeth y Cyngor a'i drefniadau cynllunio a monitro ar gyfer y gweithlu gael eu cryfhau trwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ddiweddarau ei weledigaeth ar gyfer y gweithlu; • eu hintegreiddio'n fwy eglur â'i broses Cynllunio Busnes flynyddol haen un; • adolygiad blynyddol o'i gynlluniau strategol ar gyfer y gweithlu; • datblygu darlun mwy 	<p>Mae Cynllun Strategol pum mlynedd o hyd ar gyfer y Gweithlu 2022 – 2027 ar y gweill ac mae'n cyd-fynd â'r weinyddiaeth newydd a'r Strategaeth Gorfforaethol.</p> <p>Hefyd bydd y broses yn cynnwys y canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adolygu'r dull adrodd blynyddol ar gyfer cynlluniau strategol ar gyfer y gweithlu a'r integreiddio â'r broses cynllunio busnes 	<p>Medi/Hydref 2022 - Gwasanaethau i gwblhau Pecyn Cymorth Cynllunio'r Gweithlu yn Strategol</p> <p>Cwblhawyd ym mis Hydref 2022</p> <p>Rhagfyr 2022 – Gweithredu targedau ac amserlenni'r Strategaeth Gweithio Hybrid</p>	Geraint Edwards

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
	<p>cynhwysfawr o sgiliau a chymwyseddau'r gweithlu;</p> <ul style="list-style-type: none"> dangos yn fwy eglur sut y mae'n defnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn gyson i gefnogi'r gwaith o gynllunio'r gweithlu; a datblygu targedau ac amserlenni penodol ar gyfer mesurau llwyddiant ei Strategaeth Gweithio Hybrid. 	<ul style="list-style-type: none"> Adolygu'r Strategaeth Gweithio Hybrid gan gynnwys cyflwyno targedau ac amserlenni Ymchwilio ar gyfer fframwaith cymhwysedd sgiliau a datblygu proses asesu'r gweithlu 	<p>Cwblhawyd yr adolygiad o weithio hybrid ym mis Gorffennaf 2023. Cabinet i'w ystyried ym mis Medi 2023. Y dyddiad targed diwygiedig yw Rhagfyr 2023.</p> <p>Mawrth 2023 – llunio a chymeradwyo Cynllun Strategol y Gweithlu ar gyfer 2022 – 2027</p> <p>Cwblhawyd Cynllun y Gweithlu ar gyfer 2023 -2028 ym mis Gorffennaf 2023. Y Cabinet i'w ystyried ym mis Medi 2023.</p> <p>Mawrth 2023 - Datblygu ac asesu fframwaith cymhwysedd sgiliau Wedi'i gynnwys yn y Cynllun Strategol ar gyfer y Gweithlu. Y dyddiad targed</p>	

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu gan y Cyngor wedi'u cynllunio mewn ymateb i argymhelliad gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau camau gweithredu	Swyddog cyfrifol
			diwygiedig yw Mawrth 2024	
A2	<p>Meincnodi</p> <p>Dylai'r Cyngor fynd ati'n fwy fel rhan o'r drefn reolaidd i wneud gwaith meincnodi mewn perthynas â'r gweithlu er mwyn cryfhau ei drefniadau cynllunio busnes a hunanasesu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bydd y Cyngor yn adolygu ei fesurau meincnodi presennol a'i ddefnydd o ddata er mwyn llywio'r gwaith o baratoi cynlluniau a chynnig fframwaith ar gyfer gwella trefniadau hunanasesu yn y dyfodol. 	<p>Mawrth 2023</p> <p>Gweithio gydag awdurdodau lleol rhanbarthol i nodi meincnodi ar draws y sector. Y dyddiad targed diwygiedig yw Rhagfyr 2023.</p>	Geraint Edwards

Ffurflen Ymateb y Cyngor

Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhellion a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru

Cyngor: Cyngor Sir Ceredigion

Teitl yr adroddiad: 'Craciau yn y Sylfeini' – Diogelwch Adeiladau yng Nghymru

Dyddiad cyhoeddi: Awst 2023

Cyfeirnod y ddogfen:

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
R1	<p>Dylai Llywodraeth Cymru roi mwy o eglurder ar weithredu'r Ddeddf Diogelwch Adeiladau a'u disgwyliadau er mwyn sicrhau bod awdurdodau lleol yn gallu cyflawni eu cyfrifoldebau a'u dyletswyddau newydd.</p> <p>Dylai hyn gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • egluro'r gofynion manwl ar gyfer cymhwysedd a chofrestru er mwyn galluogi awdurdodau lleol i gynllunio ar gyfer y newidiadau hyn; 	Amherthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.	Amherthnasol	Amherthnasol

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
	<ul style="list-style-type: none"> • amserlen benodol ar gyfer datblygu a mabwysiadu canllawiau Cymreig i sicrhau y gall awdurdodau lleol ac eraill gyflawni eu dyletswyddau; a • dylai Llywodraeth Cymru weithio gyda rhanddeiliaid allweddol, fel LABC Cymru, i gefnogi dealltwriaeth a gweithrediad pan gyhoeddir canllawiau. 			
R2	Dylai Llywodraeth Cymru sicrhau bod ganddi ddigon o adnoddau i gyflawni'r newidiadau deddfwriaethol a'r newidiadau polisi ar gyfer Diogelwch Adeiladau i leihau risgiau gweithredu.	Amherthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.	Amherthnasol	Amherthnasol
R3	<p>Dylai Llywodraeth Cymru adolygu'r dull marchnad gymysg o reolaeth adeiladu a dod i'r casgliad a yw'n parhau i fod yn briodol ac yn effeithiol o ran cadw adeiladau yng Nghymru yn ddiogel. Dylai hyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • asesu'r sefyllfa bresennol yn erbyn newidiadau posibl, megis y model cyflawni yn yr Alban; • gael ei fframio o amgylch dadansoddiad SWOT o gostau, buddion, bygythiadau a risgiau; 	Amherthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.	Amherthnasol	Amherthnasol

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
	<ul style="list-style-type: none"> • dynnu ar ymchwil sy'n bodoli eisoes i nodi arferion da; a • gael ei gyhoeddi a chytuno ar ffordd ymlaen. 			
R4	<p>Dylai Llywodraeth Cymru gynyddu ei goruchwyliaeth a'i rheolaeth o'r sector rheolaeth adeiladu er mwyn sicrhau bod system sicrwydd gadarn ar waith ar gyfer rheolaeth adeiladu a diogelwch drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • greu fframwaith perfformiad cenedlaethol gyda safonau gwasanaeth clir i hyrwyddo cysondeb gwasanaeth. <p>Dylai hyn hefyd gynnwys mesurau canlyniadau i fonitro perfformiad a fframwaith gwerthuso ac adrodd ar gyfer craffu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • datblygu cynllun gweithlu diogelwch adeiladau cenedlaethol i fynd i'r afael â'r risgiau mwyaf sylweddol sy'n wynebu'r sector. Dylai hyn gynnwys casglu a chyhoeddi data yn rheolaidd, yn ogystal â rhoi sylw i flaenoriaethau, megis: 	Amherthnasol gan fod yr argymhelliad hwn ar gyfer Llywodraeth Cymru, nid yr Awdurdod Lleol.	Amherthnasol	Amherthnasol

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
	<p>- mwy o ffocws ar hyfforddeion i liniaru risgiau olyniaeth;</p> <p>- sefydlu rolau swyddi cenedlaethol cyson sy'n cyfateb i lefelau cymhwysedd;</p> <p>- cynyddu amrywiaeth y sector i sicrhau ei fod yn adlewyrchu'r Gymru fodern; a</p> <p>- dylid hefyd ystyried cyllid penodol i alluogi syrfewyr i gael a chynnal cymhwysedd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • dylai Llywodraeth Cymru archwilio gyda'r sector addysg bellach beth yw'r ffordd orau o ddarparu hyfforddiant rheolaeth adeiladu yng Nghymru i gefnogi cynllunio ar gyfer olyniaeth, datblygu sgiliau a chymhwysedd. 			
R5	<p>Dylai awdurdodau lleol ddatblygu cynlluniau gweithredu lleol sy'n mynegi gweledigaeth glir ar gyfer rheolaeth adeiladu er mwyn gallu cynllunio'n effeithiol i roi gofynion y Ddeddf ar waith.</p> <p>Dylai'r Cynlluniau:</p>			

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
	<ul style="list-style-type: none"> • fod yn seiliedig ar asesiad o risgiau lleol a chynnwys camau lliniaru; • nodi sut y caiff gwasanaethau rheolaeth adeiladu adnoddau i gyflawni eu holl gyfrifoldebau statudol; • dangos rôl allweddol rheolaeth adeiladu o ran sicrhau adeiladau diogel a bod yn gysylltiedig ag amcanion llesiant ac amcanion corfforaethol eraill; a • cynnwys mesurau canlyniadau sy'n canolbwyntio ar bob gwasanaeth rheolaeth adeiladu, nid dim ond strwythurau peryglus. 			
R6	<p>Dylai awdurdodau lleol adolygu eu rheolaeth ariannol ar rheolaeth adeiladu ar fyrder a sicrhau eu bod yn cydymffurfio'n llawn â'r Rheoliadau. Dylai hyn gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sefydlu amserlen o adolygiadau rheolaidd o ffioedd i sicrhau bod costau'n adlewyrchu cost gwasanaethau ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau; 			

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
	<ul style="list-style-type: none"> • adrodd yn flynyddol a chyhoeddi perfformiad ariannol yn unol â'r Rheoliadau; • sicrhau bod staff perthnasol yn cael hyfforddiant i sicrhau eu bod yn rhoi'r Rheoliadau ar waith ac yn dehongli adroddiadau ariannol yn gywir; a • diwygio ffioedd i sicrhau y codir tâl am wasanaethau yn unol â'r Rheoliadau. 			
R7	Dylai awdurdodau lleol weithio gyda phartneriaid i wneud defnydd gwell o adnoddau cyfyngedig drwy archwilio'r potensial ar gyfer cydweithio a rhanbartholi i gryfhau cydnerthedd drwy ddadansoddiad cost a budd o bartneru ag awdurdodau cyfagos, sefydlu mentrau ar y cyd a/neu fabwysiadu model rhanbarthol lle bo hynny'n fuddiol.			
R8	Dylai awdurdodau lleol adolygu prosesau rheoli risgiau i sicrhau bod risgiau'n cael eu nodi, eu cofnodi, eu hasesu, eu lliniaru'n systematig a'u bod yn cael eu gwerthuso a'u craffu'n rheolaidd.	Mae'r Cyngor yn cynnal adolygiad 3 blynedd o'i Bolisi, Strategaeth a Fframwaith Rheoli Risgiau i sicrhau eu bod yn gyfredol ac yn adlewyrchu arferion gorau. Cynhaliwyd yr adolygiad diweddaraf yn ddiweddar ac mae'r drafftiau wedi'u diweddarau	Rhagfyr 2023	Rob Starr

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
		<p>o'r Polisi, y Strategaeth a'r Fframwaith yn destun ymgynghoriad gyda rhanddeiliaid allweddol rhwng Gorffennaf ac Awst, cyn mynd drwy'r broses ddemocrataidd yn yr hydref. Mae'r Polisi a'r Strategaeth Rheoli Risgiau yn rhoi fframwaith a phroses gynhwysfawr a luniwyd i gefnogi Aelodau a Swyddogion i sicrhau bod y Cyngor yn gallu cyflawni ei gyfrifoldebau rheoli risgiau yn llawn. Mae hyn yn cynnwys dull safonol o weithredu o ran nodi, asesu ac ymateb i risgiau. Mae'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol yn cael ei gwerthuso'n barhaus gan y Grŵp Arweiniol ac yn chwarterol gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio. Mae'r dogfennau wedi'u diweddarau yn cynnwys monitro risgiau i'r gwasanaethau yn fwy cadarn, eglurhad o rolau a chyfrifoldebau ac arweiniad pellach ar uwchgyfeirio/is-gyfeirio risgiau. Mae Cyngor Sir Ceredigion yn cydnabod bod dull rhagweithiol o reoli risgiau yn agwedd hanfodol ar gyflawni ei weledigaeth a gwella lles ei gymunedau a'i drigolion.</p>		

Cyf	Argymhelliad	Camau gweithredu wedi'u cynllunio gan y Cyngor mewn ymateb i'r argymhelliad a gyhoeddwyd gan Archwilio Cymru	Dyddiad targed ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu	Swyddog Cyfrifol
		Cam gweithredu: Cyhoeddi Polisi, Strategaeth a Fframwaith Rheoli Risgiau wedi'u diweddarau.		

Ymateb y sefydliad

Teitl yr adroddiad: Adolygiad Dilydol o'r Gwasanaeth Cynllunio – Cyngor Sir Ceredigion

Dyddiad cwblhau: Gorffennaf 2023

Cyfeirnod y ddogfen: 3689A2023

Cyf	Argymhelliad	Ymateb y sefydliad Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y caiff y camau gweithredu arfaethedig eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A1	A1 Bwrw ymlaen â'r argymhellion a fodlonwyd yn rhannol a heb eu bodloni yn ein hadroddiad ar Wasanaethau Cynllunio 2021 er mwyn iddynt gael sylw llawn a chael eu gwreiddio'n ddiwylliannol o fewn y Cyngor.	<p>Bydd y Cyngor yn ailsefydlu Grŵp Gorchwyl a Gorffen i adolygu camau gweithredu ac argymhellion newydd a godwyd yn yr adroddiad.</p> <p>Bydd y Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn cael ei gefnogi gan swyddogion o'r tîm Rheoli Datblygu, y tîm Polisi Cynllunio, Gwasanaethau Cyfreithiol a Llywodraethu a Gwasanaethau Democrataidd.</p>	Diwedd Mis Mawrth 2024	Swyddog Arweiniol Corfforaethol (SAC) Economi ac Adfywio

Cyf	Argymhelliad	Ymateb y sefydliad Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y caiff y camau gweithredu arfaethedig eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A2	<p>A2 Datblygu a gweithredu trefniant ffurfiol i adolygu a chymeradwyo'r rhesymau cynllunio perthnasol a ddarperir gan Aelodau wardiau lleol wrth gyfeirio cais cynllunio i'r Pwyllgor Rheoli Datblygu i sicrhau bod Aelodau a staff yn cael eu diogelu a bod y Pwyllgor yn canolbwyntio ei amser ar geisiadau mwy strategol bwysig.</p>	<p>Y grŵp Gorchwyl a Gorffen i adolygu'r trefniadau presennol ar gyfer ystyried ceisiadau i'w hadrodd i'r Pwyllgor Rheoli Datblygu.</p> <p>Bydd yr adolygiad yn ystyried nifer, math y ceisiadau a'r rhesymau a roddir gan yr Aelodau ar gyfer gofyn am geisiadau yn cael eu hystyried gan y Pwyllgor Rheoli Datblygu a'r drafodaeth ddilynol yn y Pwyllgor Rheoli Datblygu.</p> <p>Bydd y Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn cael ei gefnogi gan swyddogion o'r tîm Rheoli Datblygu, y tîm Polisi Cynllunio, Gwasanaethau Cyfreithiol a Llywodraethu a Gwasanaethau Democrataidd.</p>	Diwedd Mis Mawrth 2024	SAC Economi ac Adfywio

Cyf	Argymhelliad	Ymateb y sefydliad Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y caiff y camau gweithredu arfaethedig eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A3	<p>A3 Adolygu arferion a gweithdrefnau Panel Arolygu Safle i ddiogelu yn erbyn unrhyw ganfyddiad o ragbenderfyniad gan grŵp bach o Aelodau'r Pwyllgor i sicrhau:</p> <ul style="list-style-type: none"> • y gwahoddir pob Aelodau Pwyllgor i ymweliadau safle; • bod ymweliadau safle yn eithriadol, yn cydymffurfio â Phrotocolau Arolygu Safle ac yn cael eu defnyddio'n economaidd i sicrhau defnydd effeithlon a chymesur o adnoddau; a nodir ymweliadau safle cyn cyfarfodydd y Pwyllgor Rheoli Datblygu yn unol â Llawlyfr Rheoli Datblygu Llywodraeth Cymru. 	<p>Y grŵp Gorchwyl a Gorffen i adolygu trefniadau'r Panel Arolygu Safle.</p> <p>Bydd yr adolygiad yn ystyried nifer a math y ceisiadau sy'n cael eu cyfeirio at y Panel Arolygu Safle, natur yr ymweliad a thrafodaeth ddilynol yn y Pwyllgor Rheoli Datblygu.</p> <p>Bydd y Grŵp Gorchwyl a Gwella yn cael ei gefnogi gan swyddogion o'r tîm Rheoli Datblygu, y Gwasanaethau Llywodraethu a Chyfreithiol a'r Gwasanaethau Democrataidd.</p>	Diwedd Mis Mawrth 2024	SAC Economi ac Adfywio

Cyf	Argymhelliad	Ymateb y sefydliad Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y caiff y camau gweithredu arfaethedig eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A4	<p>A4 Ail-bwrpasu'r ffordd y mae'r Grŵp Oeri yn gweithio'n ymarferol er mwyn iddo gynnal ei bwrpas arfaethedig fel fforwm dysgu ac addysgol i Aelodau gael rhagor o wybodaeth am bolisiâu cynllunio lleol a chenedlaethol i ategu penderfyniadau'r Pwyllgor Rheoli Datblygu. Bydd hyn yn diogelu Aelodau a swyddogion rhag unrhyw ganfyddiad o ragbenderfyniad gan grŵp bach o Aelodau'r Pwyllgor.</p>	<p>Y grŵp Gorchwyl a Gorffen i adolygu'r trefniant Oeri presennol.</p> <p>Bydd yr adolygiad yn ystyried nifer a math y ceisiadau a gyfeirir at y Grŵp Oeri effeithiolrwydd cyfarfodydd y Grŵp Oeri a'r penderfyniadau a wneir.</p> <p>Bydd y Grŵp Gorchwyl a Gorffen yn cael ei gefnogi gan swyddogion o'r tîm Rheoli Datblygu, y tîm Polisi Cynllunio, Gwasanaethau Cyfreithiol a Llywodraethu a Gwasanaethau Democrataidd.</p>	Diwedd Mis Mawrth 2024	SAC Economi ac Adfywio

Ffurflen Ymateb y Cyngor

Mae'r ddogfen hon wedi'i gosod i'w darllen yn unig – ewch i *File>Save as / save a copy* i'w harbed.

Tetl yr Adroddiad: Gosod Amcanion Llesiant Gydol Oes

Dyddiad Cwblhau: [\[i'w gadarnhau\]](#)

Cyfeirnod y ddogfen: [3624A2023](#)

Cyf	Argymhelliad	Ymateb y Sefydliad Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad Cwblhau Nodwch pryd y caiff y camau gweithredu arfaethedig eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (Teitl)
A1	<p>Dylai'r cyngor ddatblygu ar y cynnydd a wnaed wrth weithredu egwyddor datblygu cynaliadwy fel rhan o'i amcanion lles trwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> archwilio ffyrdd newydd o fanteisio ar amrywiaeth lawn ei phoblogaeth i lywio a chyflawni'r cynllun Llesiant Gydol Oes . <p>Sicrhau bod Y Strategaeth Ariannol Tymor Canolig sydd wedi'i adnewyddu yn dangos sut y bydd yn cynnal gweithredu'r cynllun Llesiant Gydol oes newydd yn y tymor byr, canolig a'r tymor hir ac i uwchleuo unrhyw risgiau ariannol posibl wrth eu gweithredu yn y dyfodol.</p>	<p>Adnewyddu ein rhestr rhanddeiliaid a ddefnyddiwn wrth drefnu pob ymarfer ymgysylltu ac ymgynghori.</p> <p>Gwaith wedi'i dargedu gyda Fforwm Anabledd Ceredigion, grwpiau LHDTTC+ a grwpiau BAME er mwyn gwella perthnasoedd a chyfathrebu cyson. (Hefyd wedi'i gynnwys yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol Drafft 2024-2028).</p> <p>Cynnal Arolwg Rhanddeiliaid i gael barn ein poblogaeth ar sut mae'r Cyngor yn cyflawni ei Amcanion Llesiant Corfforaethol a sut rydym yn mesur ein cynnydd.</p> <p>Mae'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig wedi cael ei ystyried gan y Pwyllgor Craffu Adnoddau Corfforaethol a bydd yn cael ei ystyried gan y Cabinet a'r Cyngor ym mis Medi 2023. Bydd y Strategaeth Ariannol Tymor Canolig yn 'amlinellu'r risgiau i <i>gyflawni'r Amcanion Llesiant Corfforaethol hyn tra hefyd yn nodi sut y bydd adnoddau'r Cyngor yn cael eu defnyddio i reoli a</i></p>	<p>Rhagfyr 2023</p> <p>Yn parhau</p> <p>Medi 2023</p> <p>Medi 2023</p>	<p>Diana Davies</p> <p>Diana Davies</p> <p>Diana Davies</p> <p>Duncan Hall</p>

<ul style="list-style-type: none"> Sicrhau bod y mesurau newidiol o reoli perfformiadau yn canfod y mesuriadau mwyaf addas i ddarparu dulliau monitro, adrodd a chraffu ar y cynnydd sy'n cael ei wneud wrth i'r Llesiant Gydol Oes gael ei weithredu mewn modd effeithiol. 	<p><i>lliniaru'r risgiau hyn dros y tymor byr i'r tymor canolig.'</i></p> <p>Y Tîm Perfformiad ac Ymchwil i weithio gyda Swyddogion Arweiniol Corfforaethol a Rheolwyr Corfforaethol i ddatblygu a nodi mesurau ychwanegol sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau i ddangos cynnydd o ran cyflawni'r Amcanion Llesiant Corfforaethol.</p> <p>Datblygu dangosfwrdd Amcanion Llesiant Corfforaethol i fonitro, adrodd a chraffu ar y cynnydd sy'n cael ei wneud ar gyflawni'r amcanion. Y Dangosfyrddau i'w cyflwyno, eu monitro a'u craffu mewn cyfarfodydd Bwrdd Perfformiad.</p> <p>Diweddarau Canllawiau Cynllunio Busnes ar gyfer 2024/25 i ddarparu cymorth pellach ar gyfer gosod mesurau perfformiad, yn enwedig mesurau sy'n seiliedig ar ganlyniadau</p>	<p>Yn parhau/Mawrth 2024</p> <p>Medi 2023</p> <p>Mawrth 2024</p>	<p>Diana Davies</p> <p>Diana Davies</p> <p>Diana Davies</p>
--	--	--	---